

**Individuel aftale om resultatløn
for direktør Tue Sanderhage for perioden 1/1 – 31/12 2017**

Hjemmel og deltagere i forhandlingen

Bestyrelsesformand Jette Kammer Jensen, næstformand Lars Falsig og direktør Tue Sanderhage

Resultatlønskontrakten er indgået i henhold til bemyndigelse fra Ministeriet for børn og undervisning af 27. juni 2013.

Aftalen vedrører

Navn: Tue Sanderhage

Stilling: Direktør

Tidsramme

Aftalen vedrører perioden 1. 1. 2017 -31.12. 2017

Indsatsområder i henhold til skolens strategi

Basisrammen (beløb 80.000,- kr.)

1. Sikre rummelighed og opstille tydelige rammer omkring rummeligheden og være tydelige omkring faglighed, krav og pligter

I kombination af en tydelig kravssætning og en udvidet rummelighed at sikre at kursister med forskellige forudsætninger kan få det bedst mulige uddannelsesforløb.

Indikatorer

- Fast introduktion der tydeliggør krav og pligter
- Faglig feedback til alle kursister
- Studiejournal som udgangspunkt for alle kursistsamtaler om deres uddannelsesforløb

2. Implementering af HF-reform

Sikring af implementering af HF-reform med inddragelse af medarbejdere, herunder udvikling af fagpakker, nye læreplaner, lokale undervisningsplaner og nye eksamensformer

Indikatorer

- Studie- og undervisningsplaner udarbejdet, offentliggjort og implementeret med tydelig beskrivelse af mål med HF-reform, herunder skriftlighed, formativ evaluering, professionsrettethed samt digitalisering

3. Udvikle det voksenpædagogiske miljø med en skarp visitering, en massiv indsats for fastholdelse og differentiering af undervisningen

Styrket intern kompetenceudvikling af læreres voksenpædagogiske kompetencer til at kunne møde kursisters mangfoldighed i kompetencer og forudsætninger og til at udvikle nye undervisningsformer. Vejledningen videreudvikler kompetencer ift visitering og samarbejde med lærer-team om placering af kursister og håndtering af disses mangfoldighed.

Indikatorer

- Beskrivelse af kriterier for visitering til alle niveauer på VUC
- Kompetenceudvikling om kursisttyper, motivation og faglig feedback for hele medarbejdergrupper
- Deltagelse i forskningsprojekt om fastholdelse

4. Den samlede skole skal være et væksthus for digitalisering og digital læring

Gennem en bredt involverende proces sikres kompetencer til og planer for realisering og realistisk implementering af digital læring i alle uddannelser samt digitalisering i administrationen

Indikatorer

- Påviste effektiviseringer i administration som følge af digitalisering
- Mellem 5 og 10% af undervisningen på alle uddannelser er digitaliseret
- Prioriteret projektportefølje for udvikling af digitalisering
- Eksternt samarbejde med ekstern videnpartner om digital læring er implementeret i undervisningen

5. Sikre borgerne, der har potentialet, adgang til fortsat uddannelse uht. Erhvervsskolereformen og Arbejdsmarkedsreformen samt erhvervsaktive mulighed for et kompetenceløft

Udvikling af samarbejder og nye uddannelsesstilbud der har fokus på videreuddannelse inden for erhvervsskolesystemet og et øget fokus på forløb for erhvervsaktive og ledige voksne med henblik på videre beskæftigelse.

Indikatorer

- Udvikling af strategi for indsatser rettet mod ufaglærte i beskæftigelse eller ledighed

Ekstrammen (beløb: 60.000,- kr.)

6. Styrket kommunikation internt og eksternt

Skolens interne kommunikation og eksterne synlighed styrkes som følge af skolens størrelse og et ønske om større mediemæssig gennemslagskraft. Dette formuleres i en revideret kommunikationsstrategi.

Indikatorer

- Udvikling af ny hjemmeside gennemført så der kan launches d. 1/2 2018

7. Styrket indsats mod frafald og fravær

Indsatsen for fastholdelse og for nedbringelse af frafald styrkes gennem styrket handlekraft, nye værktøjer i vejledergruppen, tydeliggørelse af krav til kursisterne og en påviseligt øget undervisningsdifferentiering

Indikatorer

- Gennemførelse af projekt der udvikler klar, lokal definition af frafald samt en måling af frafaldet og dets udvikling 2015 - 2017

8. Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid i forlængelse af OK13

Et styrket fokus på kerneopgaven, faggrupperes samarbejde om udvikling af fælles undervisningsmaterialer samt ledelse og kompetenceudvikling der knytter sig tæt til undervisningen

Indikatorer

- Lærerne har samlet set flere timer sammen med kursisterne i 2017 end i 2016
- Færre timer allokert til aktiviteter væk fra undervisningen og centreret omkring team og faggrupper set i forhold til 2016

Vægtning af mål og vurdering

Værdien af hvert af målene er vurderet på en skala fra 1 til 5. Pointsummen fremkommer ved at gange vægten med det opnåede pointtal. Hvis der ikke kan konstateres nogen grad af målopnåelse gives 0 point.

Vægt	Resultatmål Basisrammen	0%	1-33%	33-66%	66-100%	Point sum
3	1. Rummelighed og tydelighed	0	100	200	300	
5	2. Implementering af HF-reform	0	100	200	300	
3	3. Voksenpædagogik og uv-differentiering	0	100	200	300	
4	4. Den samlede skole skal være et væksthus for digitalisering og digital læring	0	100	200	300	
3	5. Den samlede skole skal være et væksthus for digitalisering og digital læring	0	100	200	300	
	Resultatmål Ekstrammen					
4	1. Styrket kommunikation	0	100	200	300	
3	2. Styrket indsats mod frafald	0	100	200	300	
3	3. Prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid i forlængelse af OK13	0	100	200	300	

Det maksimale pointtal for basisrammen er: 5400 point

Det maksimale pointtal for ekstrammen er: 3000 point

Vurdering

Efter 31/12 udarbejder direktør Tue Sanderhage en indstilling til udmåling af resultatkontrakten.

På baggrund af denne beslutter bestyrelsen på sit møde i 1. kvartal 2018, hvilken grad af opfyldelse, der er sket for hvert enkelt mål.

På den baggrund beregnes det samlede pointtal.

Resultatløn

Der udbetales efter afslutningen af ovenstående vurdering et engangsbeløb, der forholdsmæssigt svarer til det opnåede pointtal. Maksimalt pointtal svarer til et beløb på 80.000 kr. aktuelt niveau for basisrammen og for 60.000 kr. for ekstrarammen. Beløbet er ikke pensionsgivende.

5. Underskrift

Vestegnen HF & VUC den XX 2017

Jette Kammer Jensen
formand

Tue Sanderhage
direktør